

(事業所名)

株式会社アクアティック

行動計画

女性が管理職として活躍でき、また、社員の働き方を見直し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 令和 11 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合を 20 %以上とする。

【取組内容】

- 令和 7 年 10 月 ～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和 7 年 12 月 ～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員に紹介
- 令和 8 年 4 月 ～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 令和 8 年 12 月 ～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標 2：月平均時間外労働時間を 20 時間以内とする。

【取組内容】

- 令和 7 年 8 月 ～ 過去3年の平均残業時間を確認
- 令和 7 年 10 月 ～ マネージャー会議にて時間外労働を減らすよう通達
- 令和 7 年 10 月 ～ 定期的に月別時間外労働状況をチェック
 - ・チェック回数 年に 4 回

目標 3：男性の平均育児休業取得率を 50 %以上とする。

【取組内容】

- 令和 7 年 8 月 ～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討
(代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制など) ・実施